

Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO)

1- Àmbit d'aplicació

L'ERTO és el període temporal durant el qual la persona assalariada continua d'alta a l'empresa però veu suspès o reduït el desenvolupament efectiu de la jornada laboral.

Subjectes afectats:

a) Persones assalariades

- No és necessari que afectin la totalitat d'aquestes persones dins l'empresa, ni de la mateixa manera.
- Planificació equitativa dels assalariats de la mateixa categoria professional, establint si és necessari torns rotatius i proporcionals entre les diferents categories (excepte causa justificada, que s'haurà de motivar a la sol·licitud).

b) Persones que realitzin una activitat per compte pròpia que hagin iniciat aquesta activitat amb anterioritat la declaració esmentada.

Modalitats:

a) Suspensió temporal dels contractes de treball

b) Reducció de la jornada laboral de les persones assalariades que no sigui superior al 75%

c) Les dues modalitats anteriors proporcionals i/o cumulatives en funció de les necessitats de l'empresa i de les persones assalariades

Quan es pot aplicar? Des de l'1 de maig de 2020 i fins al decret del fi de la situació d'emergència sanitària, podent-se ampliar fins a 180 dies, establint-se com a límit màxim el 31 de desembre de 2020.

2- Empreses beneficiàries i requisits

Requisits de caràcter cumulatiu:

- Que estiguin establertes legalment al Principat d'Andorra.
- Que hagin suspès l'activitat, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament; que estiguin sotmeses a un règim de guàrdia o permanència per decret del Govern; o que estiguin obertes i autoritzades a obrir per decret del Govern però demostrin una davallada en la xifra de negoci igual o superior al 50% (havent comparat el període comprès entre l'1 d'abril i el 30 d'abril del 2020 amb el mateix període de l'any immediatament anterior o, en cas d'empreses no constituïdes i en activitat en aquella data, amb el període comprès entre l'1 de febrer i el 29 de febrer del 2020), o que, malgrat que no demostrin la davallada de la xifra de negoci esmentada, justifiquin que la reducció de la xifra de negoci ha estat d'un volum tan elevat que pot posar en perill la viabilitat futura de l'empresa.
- Que no tinguin deutes amb l'Administració pública, llevat que aquests deutes estiguin en curs de regularització, i que hagin satisfet íntegrament el salari de les seves persones assalariades durant com a mínim els mesos de març i abril del 2020.
- No es poden acollir les empreses de temporada.

3- Procediment

a) Sol·licituds inicials

- Empreses que tinguin suspesa la seva activitat o règim de guàrdia o permanència → S'entenen autoritzades pel ministeri competent des de la presentació de la sol·licitud.
- Empreses que estiguin obertes i autoritzades a obrir → S'ha d'autoritzar expressament en el termini màxim de 5 dies hàbils a partir de la presentació de la sol·licitud (el silenci té la consideració de positiu).
- Sol·licituds de prolongació → s'ha de concedir o denegar en el termini màxim de 5 hàbils a partir del dia que es presenti la sol·licitud (silenci positiu).
- Sol·licituds de prolongació → es necessita d'una autorització expressa, quan es modifiqui el nombre de persones afectades o s'ampliï l'abast de la reducció encara que no s'afecti a més persones (en cas contrari s'entenen autoritzades).

b) Període de consultes

- ✓ L'empresa que ho sol·liciti ha d'iniciar un període de consultes amb els representants dels treballadors (nomenats amb anterioritat a la declaració del Govern de la situació d'emergència sanitària).
- ✓ Termini: Des de la presentació de la sol·licitud i per un període màxim de 5 dies naturals.
- ✓ S'ha d'aixecar acta de cada reunió i s'han de trametre posteriorment, juntament amb la documentació que les acompanyi, al ministeri competent.
- ✓ Les comunicacions que es portin a terme durant el període de consultes es poden fer per qualsevol mitjà, inclús telemàtic.

c) Resolució i obligacions posteriors

- ✓ Un cop autoritzada la sol·licitud l'empresa ho ha de notificar a cadascuna de les persones afectades de forma fefaent, en el termini màxim dels 3 dies hàbils següents, entregant una còpia de la resolució del ministeri competent.
- ✓ Les resolucions del Ministeri són susceptibles de recurs tant per part de l'empresa com per part de les persones assalariades afectades, sent resoltes en un termini de 8 dies hàbils.

d) Documentació necessària

S'ha de presentar juntament amb la sol·licitud inicial i s'ha d'actualitzar cada 2 mesos, com a mínim, des de l'autorització o en cas de presentar sol·licituds de modificació o prolongació.

- Documentació justificativa de les causes concretes
- Memòria explicativa de la situació
- Documentació econòmica del darrer exercici complet, els comptes provisionals vigents en el moment de presentar la sol·licitud i, en general, tota la informació de caràcter econòmic, financer o bancari necessària per acreditar el compliment dels requisits
- Declaració responsable de compliment dels requisits i les condicions necessaris

- La declaració responsable ha d'incloure l'autorització de l'empresa al ministeri per a l'intercanvi de les seves dades entre les administracions públiques, les entitats bancàries i les altres entitats
- Relació nominativa (amb número de cens) de les persones assalariades afectades, amb la seva antiguitat i la categoria professional, els criteris que s'han seguit per determinar les persones assalariades afectades i el contracte de treball corresponent.
- Previsió del calendari amb els dies de suspensió temporal dels contractes de treball o de reducció de la jornada laboral
- Període d'inici i la durada estimada de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral demanada.

4- Prestacions

a) Persones assalariades

PRESTACIÓ PERSONES ASSALARIADES AFECTADES PER LA SUSPENSÍO TEMPORAL DE CONTRACTES DE TREBALL			
RANG SALARIAL	SALARI FIX	REDUCCIÓ	
		BASE D'APLICACIÓ	TIPUS
Fins salari mínim interprofessional (1.083,33€)	Fins 1.083,33€	N/A	0%
Salari situat entre el salari mínim interprofessional i el salari mitjà (1.083,33€ a 2.129,44€)	Entre 1.083,33€ i 1.432,03€	L'escreix entre el salari mínim i el salari fix percebut	30%
	Entre 1.432,04€ i 1.780,74€		40%
	Entre 1.780,75€ i 2.129,44€		50%
Salari situat entre el salari mitjà i el doble (2.129,44€ a 4.258,88€)	Entre 2.129,45€ i 2.839,25€	L'escreix entre el salari mitjà i el salari fix percebut	70%
	Entre 2.839,26€ i 3.549,07€		80%
	Entre 3.549,08€ i 4.258,88€		91%
Salari superior al doble del salari mitjà (més de 4.258,88€)	Més de 4.258,88€	No es té en compte en el càlcul la part del salari que superi el doble del salari mitjà	

Pel cas de **reducció de jornada laboral** la prestació es calcula amb el mateix mètode minorant el resultat proporcionalment (calculat sobre una jornada de 40 hores/setmana).

En cas de **persona assalariada que treballi per més d'una empresa** i acabi percebent en concepte de salari i de prestació una quantitat total superior al doble del salari mitjà, ho ha de comunicar al ministeri competent en matèria de treball i a la CASS a l'efecte de procedir a la no percepció, total

o parcial, o, eventualment, al rescabament de l'escreix que li hagi satisfet el Govern.

Qui es fa càrrec de les prestacions?

$$\begin{array}{r} \text{SOU} \\ \text{ASSALARIATS} \\ \text{AFECTATS} \\ - \\ \text{REDUCCIONS} \end{array} = \begin{array}{r} 25\% \\ \\ \text{EMPRESA} \end{array} + \begin{array}{r} 75\% \\ \\ \text{GOVERN} \end{array}$$

b) Compte propi

Si la seva activitat ha estat suspesa, tant obligatòriament per decret del Govern com voluntàriament, o sotmesa a un règim de guàrdia o permanència, tenen dret a percebre mensualment una prestació de 1.083,33€ per part del Govern. Aquesta prestació es calcula d'acord amb la base de cotització corresponent al mes de febrer del 2020, sempre que sigui alguna de les bases de cotització següents:

COTITZACIÓ	QUOTA	SOU BASE	PRESTACIÓ
25,0%	117,12€	532,36€	541,67€
50,0%	234,24€	1.064,72€	1.083,33€
62,5%	292,80€	1.330,90€	1.083,33€
75,0%	351,36€	1.597,08€	1.083,33€
100,0%	468,48€	2.129,44€	1.083,33€

Excepcions:

- Les persones que realitzen una activitat per compte propi i que al mateix temps, durant el mes anterior, siguin assalariades per compte d'una altra empresa o pensionistes i percebin una pensió o un salari global o, en cas que s'hagi suspès temporalment el seu contracte de treball o s'hagi reduït la seva jornada laboral, una prestació igual o superior a la prestació que els correspondria d'acord amb l'apartat 1 anterior.
- Els administradors de societats.

Pagament de les prestacions:

- La CASS paga directament a les persones assalariades i les que treballin per compte propi.
- **Govern:** Les empreses han de comunicar a la CASS mitjançant el document de cotització electrònic i abans del dia 28 de cada mes com a màxim:
 - El salari fix anterior a l'ERTO i
 - El salari que s'ha de pagar pel treball efectivament realitzat en el període mensual corresponent i el percentatge de reducció
 - El nombre d'hores corresponent a la jornada laboral pactada amb el treballador anteriorment a l'aplicació de l'ERTO.

Si es presenta abans del 28 de cada mes, es paga en el termini de l'article 78.1 de la Llei de Relacions Laborals. Si no, en data posterior.

- **Empresa:** satisfan a les persones assalariades la part de la prestació corresponent en el termini ordinari que fixa l'article 78.1 LRL.

5- Seguretat social

- El Govern i l'empresa assumeixen el pagament a la CASS de la part empresarial de la cotització a la branca general (7%). A més, es reté la cotització de la part corresponent a les persones assalariades a la branca general (3%) i a la branca de jubilació (3,5%). Les prestacions esmentades no cotitzen a la branca de jubilació per la part empresarial.
- El Govern assumeix el pagament a la CASS de la cotització a la branca general (10%) de les prestacions de l'article 18. Les prestacions esmentades no cotitzen a la branca de jubilació.
- En cas de reducció de la jornada laboral, l'empresari ha de seguir assumint el pagament de la part empresarial de la cotització del salari que satisfaci a les persones assalariades, tant a la branca general (7%) com a la branca de jubilació (8,5%), i retenir la cotització corresponent a aquestes darreres persones, tant a la branca general (3%) com a la branca de jubilació (3,5%).
- En el supòsit de suspensió del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral, les persones assalariades concernides que tinguin una incapacitat temporal deixen de percebre les prestacions a què fan

referència els articles 17 i 18 i perceben la prestació econòmica que els correspondria d'acord amb la Llei de la seguretat social.

- El període de suspensió del contracte de treball o de reducció de la jornada laboral computa com a període efectiu de cotització per donar dret a les prestacions d'incapacitat temporal per motiu de malaltia comuna o accident no laboral, a les prestacions de reemborsament, a les prestacions d'invalidesa derivades d'accident no laboral o malaltia comuna i per generar dret a les pensions de reversió i a capital per defunció. En el supòsit de reducció de la jornada laboral, la base de càlcul es determina tenint en compte tant el salari com la prestació percebuts.
- En el supòsit d'una persona que realitzi efectivament l'activitat per compte propi en el marc del règim de guàrdia o permanència establert per decret del Govern, té dret a totes les prestacions per motiu d'accident laboral o malaltia professional.

6- Incompatibilitats i altres vicissituds

- Les persones assalariades concernides per la reducció de la jornada laboral no poden fer hores extraordinàries ni treballar en compensació de les hores que s'hagin pogut generar.
- Les persones assalariades de les empreses que s'hagin acollit a la suspensió temporal del contracte de treball o a la reducció de la jornada laboral tampoc poden fer hores extraordinàries.
- Els períodes de suspensió temporal dels contractes de treball i de reducció de la jornada laboral no es tenen en compte per determinar el càlcul del salari, però sí a l'efecte de computar l'antiguitat en l'empresa.

7- Revisió i revocació de la sol·licitud

- La sol·licitud de suspensió temporal o de reducció de la jornada laboral autoritzada pot ser revisada mitjançant la instrucció de l'expedient corresponent, en el curs de la qual s'ha de donar audiència a l'empresa o la persona interessada.
- La revocació total o parcial de la suspensió temporal dels contractes de treball o de la reducció de la jornada laboral comporta l'obligació de l'empresa o la persona beneficiària de retornar les prestacions que han

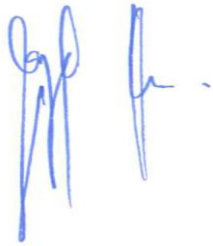
anat a càrrec del Govern i d'abonar a la persona assalariada la diferència entre l'import de la prestació percebuda, durant el període concernit, i el salari que li hauria correspost, i ha de procedir a la cotització íntegra corresponent prop de la Caixa Andorrana de Seguretat Social.

8- Règim sancionador

RÈGIM SANCIONADOR	
INFRACCIÓ	SANCIÓ
Lleu	Entre 500 i 1.000 €
Greu	Entre 1.001 i 5.000 €
Molt greu	Entre 5.001 i 25.000 €

En funció de la gravetat dels fets, també es pot aplicar a les infraccions molt greus, a més de la multa, la prohibició de contractar amb l'Administració pública durant un període màxim de 2 anys i/o de rebre cap ajut o subvenció pública per un període màxim de 3 anys.

Andorra la Vella, 20 d'abril de 2020



Miguel Huertas Montané
Soci